

Schwerpunkt | Fachkräftemangel

26 Arbeitskräftemangel | **Runter vom hohen Ross**

Der Arbeitskräftemangel gehört zu den größten Herausforderungen, vor denen Deutschland steht. Es vergeht kaum ein Tag, an dem sich nicht eine Branche zu Wort meldet, um auf die Folgen für Gesellschaft und Wirtschaft aufmerksam zu machen. Längst sind die Zeiten vorbei, in denen es nur um gut ausgebildete Fachkräfte geht.

Stefan Fassbinder

30 Fachkräftestrategie der Bundesregierung | **Berufliche Bildung und Zuwanderung**

Vielen gilt der Fachkräftemangel als das größte Risiko für die wirtschaftliche Zukunft unseres Landes. Zumal klar ist, dass auf Fachkräfteniveau deutlich mehr Menschen in Rente gehen als durch Ausbildung neu auf den Arbeitsmarkt kommen. Daher sind berufliche Bildung und Zuwanderung zentrale Handlungsfelder der Fachkräftestrategie.

Frank Bsirske

34 Nachhaltige Personalgewinnung | **Purpose statt Profit**

Immer mehr Menschen suchen auch im Job nach Sinn. Arbeitgeber*innen, die ihre ökologische und soziale Verantwortung ernsthaft wahrnehmen, können qualifizierte Mitarbeiter*innen nicht nur leichter für sich begeistern, sondern auch langfristig binden. Kommunen können sie dabei unterstützen.

Pascal Goddemeier

36 Übergang Schule – Beruf | **Kein Abschluss ohne Anschluss**

Das Land Nordrhein-Westfalen formuliert mit dem Titel dieses Programms ein ambitioniertes Ziel: Junge Menschen sollen keine unnötigen Warteschleifen drehen müssen, sondern eine Perspektive für den Start ins Berufsleben bekommen. Damit ist „K Ao A“ Bestandteil der landesweiten Fachkräfteoffensive.

Sybille Haußmann

38 Keine Fachkräfte, keine Inobhutnahme? | **Eine Gefahr für gefährdete Kinder**

Fehlende Erzieher*innen und Schulsozialarbeiter*innen, fehlende Pflegekräfte und Ärzt*innen – die Kommunalverwaltungen leiden extrem unter dem Fachkräftemangel. Massiv betroffen ist der Jugendhilfe-Bereich: die Jugendämter sowie vor allem die freien Träger.

Dirk Grunert

40 Auswege aus der Notlage in den Verwaltungen | **Gutes Personal fällt nicht vom Himmel**

An allen Ecken und Enden fehlt es an qualifizierten Kolleg*innen. Auch in den Verwaltungen, dem Rückgrat allen Handelns in der Kommune, fehlt Personal. Die übertragenen Aufgaben wuchsen in den letzten Jahren stetig an, während der Personalbestand schrumpft.

Catharina Schmalstieg

42 Fachkräftemangel als Chance für behinderte Menschen | **Die Ressourcen sind vorhanden**

Der lange vorausgesagte Fachkräftemangel ist längst Wirklichkeit geworden und hat sich ausgeweitet zu einem allgemeinen Arbeitskräftemangel. Könnte das nicht die Chance für behinderte Menschen auf dem ersten Arbeitsmarkt sein?

Andreas Jürgens

44 Personal mit Onboarding nachhaltig binden | **Jetzt geht's los – aber auch mit System!**

Lässt eine Abteilung gut qualifizierte Neulinge mit ihren Fragen alleine, sind diese bald frustriert. Und genau das darf angesichts der steigenden Personalnot in den Rat- und Kreishäusern nicht passieren. Sonst sind die dringend benötigten Arbeitskräfte auch schon wieder weg.

Didem Ozan

Materialien zum Thema Fachkräftemangel

Arbeitsmarkt-Integration von Zugewanderten

Grüne und weitere Fraktionen Düsseldorf:

Anfrage: Chancen-Aufenthaltsgesetz

Auf [gruene-duesseldorf.de](https://www.gruene-duesseldorf.de) (17.8.2023)

Grüne und CDU-Fraktion Mülheim an der Ruhr:

Antrag: Bericht über Maßnahmen zur Ausbildungsförderung und -vermittlung für junge Geflüchtete

Auf [gruene-mh.de](https://www.gruene-mh.de) (19.1.2023)

Grüne und CDU-Fraktion Rhein-Sieg-Kreis:

Anfrage: Berufseinstieg von Ukraine-Geflüchteten

mit Antwort im [Kreistagsinformationssystem](https://www.kreistagsinformationssystem.de) (5.11.2022)

Bertelsmann Stiftung (Hrsg.):

Deutschland im internationalen Wettbewerb um Talente: Eine durchwachsene Bilanz

Gütersloh 2023, acht Seiten, PDF auf [bertelsmann-stiftung.de](https://www.bertelsmann-stiftung.de)

Institut für Angewandte Wirtschaftsforschung e.V. (Hrsg.):

Kontexte und Ursachen der Abwanderung ausländischer Fachkräfte aus Deutschland

IAW-Impulse Nr. 6, Tübingen 2023, fünf Seiten, PDF auf [iaw.edu](https://www.iaw.edu)

Institut der deutschen Wirtschaft Köln (Hrsg.):

Integration durch berufliche Anerkennung für Geflüchtete aus der Ukraine

IW-Report 25/2022, Köln 2022, 19 Seiten, PDF auf [iwkoeln.de](https://www.iwkoeln.de)

Mediendienst Integration:

Fachkräfteeinwanderung:

Wer bekommt die Chancenkarte?

Letzte Aktualisierung: 22.6.2023, auf [mediendienst-integration.de](https://www.medien dienst-integration.de)

Anerkennung in Deutschland

Informationsportal der Bundesregierung zur Anerkennung ausländischer Berufsqualifikationen beim Bundesinstitut für Berufsbildung

[anerkennung-in-deutschland.de](https://www.anerkennung-in-deutschland.de)

Fachkräftemangel im Bereich Kita & Schule

Grüne und SPD-Fraktion Aachen:

Antrag: Ausweitung der praxisintegrierten Ausbildung

Auf [gruene-aachen.de](https://www.gruene-aachen.de) (26.1.2023)

Grüne und SPD-Fraktion Aachen:

Antrag: Start eines Verwaltungskräfteprogramms für Kindertageseinrichtungen

Auf [gruene-aachen.de](https://www.gruene-aachen.de) (25.1.2023)

Grüne und weitere Fraktionen Aachen:

Resolution: Lehramtsausbildung in Aachen stärken

Auf [gruene-aachen.de](https://www.gruene-aachen.de) (9.11.2022)

Grüne Fraktion Erlangen:

Anfrage: Arbeitszeiterfassung von Lehrkräften

Auf [gl-erlangen.de](https://www.gl-erlangen.de) (23.5.2023)

Grüne Fraktion Karlsruhe:

Anfrage: Stärkung der Fachkräfte an Kitas und Krippen

Auf [gruene-fraktion-ka.de](https://www.gruene-fraktion-ka.de) (28.2.2023)

Grüne Fraktion Mannheim:

Anfrage: Personalmangel in Krippen und Kitas bekämpfen

Auf [gruene-fraktion-mannheim.de](https://www.gruene-fraktion-mannheim.de) (11.5.2023)

Grüne und rosa Liste München:

Antrag: Eingruppierung der Kita-Leitungen erhalten

Auf [gruene-fraktion-muenchen.de](https://www.gruene-fraktion-muenchen.de) (16.12.2022)

Grüne Fraktion Nürnberg:

Anfrage: Fachkräftesituation in den Nürnberger Kitas

Auf [gruene-stadtratsfraktion.nuernberg.de](https://www.gruene-stadtratsfraktion.nuernberg.de) (17.2.2023)

Grüne Fraktion Kreis Steinfurt:

Antrag: Finanzielle Entlastung der Eltern bei Betreuungsausfall

Auf [gruene-kreis-stiefurt.de](https://www.gruene-kreis-stiefurt.de) (Sitzung am 11.5.2023)

Hollbach-Grömig, Beate und andere:

Standpunkt: Fachkräftemangel in der Kinder- und Jugendhilfe – Impulse zum Umdenken

Berlin 2023, [difu.de/17815](https://www.difu.de/17815)

Schneckenburger, Daniela:

Recht auf Ganztagsbetreuung für Kinder: Fachkräfte fehlen überall

In: AKP 5/2022, Seite 7, PDF auf [akp-redaktion.de](https://www.akp-redaktion.de)

Haftungshinweis: Trotz sorgfältiger inhaltlicher Kontrolle übernehmen wir keine Haftung für die Inhalte externer Links. Für den Inhalt der verlinkten Seiten sind ausschließlich deren Betreiber verantwortlich.

Fachkräftemangel im Bereich Gesundheit & Pflege

Grüne Fraktion Kreis Aurich:

Anfrage: Angebot der Pflegeschulen im Landkreis für Fach-, Hilfs- und Assistenzkräfte

Auf [gruene-kreistagsfraktion-aurich.de](https://www.gruene-kreistagsfraktion-aurich.de) (28.11.2022)

Grüne Fraktion Kreis Osnabrück:

Antrag: Förderung der ärztlichen Versorgung durch Stipendien für Medizinstudenten

Auf [gruene-lkos.de](https://www.gruene-lkos.de) (19.1.2023)

Friedrich-Ebert-Stiftung (Hrsg.):

Anwerbung von Pflegekräften aus Drittstaaten. Hintergründe und Stimmen aus der Praxis

FES-Impuls, Bonn 2023, fünf Seiten, PDF auf [fes.de](https://www.fes.de)

Hans-Böckler-Stiftung (Hrsg.):

Fachkräftepotenziale für die Pflege

Forschungsförderung Policy Brief 008, Januar 2023, zwölf Seiten, PDF auf [boeckler.de](https://www.boeckler.de)

Gütegemeinschaft Anwerbung und Vermittlung von Pflegekräften aus dem Ausland e.V.

Angesiedelt beim Kuratorium Deutsche Altershilfe e.V. vergibt sie das RAL-Gütezeichen „Faire Anwerbung Pflege Deutschland“ des Bundesministeriums für Gesundheit [faire-anwerbung-pflege-deutschland.de](https://www.faire-anwerbung-pflege-deutschland.de)

Fachkräftemangel im Bereich Energiewende

Kompetenzzentrum Fachkräftesicherung (Hrsg.):

Fachkräftemangel und Ausbildung im Handwerk

KOFA Kompakt 5/2023, sieben Seiten, PDF auf [iwkoeln.de](https://www.iwkoeln.de)

Kompetenzzentrum Fachkräftesicherung (Hrsg.):

Energie aus Wind und Sonne – Welche Fachkräfte brauchen wir?

Studie 3/2022, 39 Seiten, PDF auf [kofa.de](https://www.kofa.de)

Ohne Hände keine Wende

Brancheninitiative eines Zusammenschlusses aus Start-ups, Herstellern, Energieversorgern und Bildungsträgern [ohkw.de](https://www.ohkw.de)

Fachkräftemangel im Bereich IT

Institut der Deutschen Wirtschaft (Hrsg.):

Der Digitalisierung fehlen die Frauen

IW-Kurzbericht 17/2023, drei Seiten, PDF auf [iwkoeln.de](https://www.iwkoeln.de)

Kompetenzzentrum Fachkräftesicherung (Hrsg.):

Fachkräftemangel in IT-Berufen – Gute Chancen für Auf- und Quereinsteiger*innen

KOFA Kompakt 4/2023, fünf Seiten, PDF auf [iwkoeln.de](https://www.iwkoeln.de)

McKinsey & Company:

Action, bitte! Wie der öffentliche Sektor den Mangel an digitalen Fachkräften meistern kann

Januar 2023, elf Seiten, PDF auf [mckinsey.de](https://www.mckinsey.de)

Bildung und Qualifizierung

Grüne und rosa Liste München:

Antrag: Fachkräfte für die Zukunft – Junge Menschen für Ausbildungsberufe gewinnen

Auf [gruene-fraktion-muenchen.de](https://www.gruene-fraktion-muenchen.de) (4.4.2023)

Grüne und rosa Liste München:

Antrag: Fachkräfte für die Zukunft – Chancen für junge Menschen erhöhen

Auf [gruene-fraktion-muenchen.de](https://www.gruene-fraktion-muenchen.de) (4.4.2023)

Grüne und rosa Liste München:

Antrag: Fachkräfte für die Zukunft – Quote der Schul- und Ausbildungsabbrecher*innen reduzieren

Auf [gruene-fraktion-muenchen.de](https://www.gruene-fraktion-muenchen.de) (4.4.2023)

Bertelsmann Stiftung (Hrsg.):

Bessere Perspektiven bei Jobwechseln – Zur Ähnlichkeit beruflicher Übergänge

Gütersloh 2023, 24 Seiten, PDF auf [bertelsmann-stiftung.de](https://www.bertelsmann-stiftung.de)

Friedrich-Ebert-Stiftung (Hrsg.):

Aus Hilfskräften Fachkräfte machen. Eine quantitative Analyse der Entwicklungs- und Strukturdaten von Helfertätigkeiten

FES-Diskurs, Bonn 2023, 30 Seiten, PDF auf [fes.de](https://www.fes.de)

Heinrich-Böll-Stiftung (Hrsg.):

Vom Flickenteppich zum System. Weiterbildung durch wirkungsvolle Governancestrukturen als vierte Säule der Bildungslandschaft etablieren

Böll-Brief – Teilhabegesellschaft Nr. 20, Berlin 2023, 13 Seiten, PDF auf [boell.de](https://www.boell.de)

Kompetenzzentrum Fachkräftesicherung (Hrsg.):

Helfer:innen als Potenzial zur Fachkräftesicherung

Studie 4/2023, 29 Seiten, PDF auf [kofa.de](https://www.kofa.de)

Arbeitgeberin Kommune

Grüne Fraktion Kreis Borken:

Antrag: Einrichtung eines Kompetenz-Teams „Fachkräfte finden & binden im Kreis Borken“

Auf gruene-kreis-borken.de (7.2.2023)

Grüne Fraktion Kreis Borken:

Antrag: Erstellung eines Fachkräfte-Rekrutierungskonzepts für die Kreisverwaltung Borken

Auf gruene-kreis-borken.de (7.2.2023)

Grüne Fraktion Dinslaken:

Anfrage: Offene Stellen in der Stadtverwaltung

Auf gruene-dinslaken.de (8.12.2022)

Grüne Fraktion Karlsruhe:

Antrag: Attraktivität der Stellen bei der Ausländerbehörde: Lösungsansätze für Personalgewinnung und Personalbindung

Auf gruene-fraktion-ka.de (26.7.2023)

Grüne und weitere Fraktionen Kiel:

Antrag: Moderne Arbeitgeberin Kiel

Auf gruene-kiel.de (16.9.2022)

Grüne/Future-Fraktion Magdeburg:

Anfrage: Arbeitsfähigkeit der Sozialverwaltung verbessern

Vorlage F0209/23 auf ratsinfo.magdeburg.de (22.6.2023)

Grüne Fraktion Lichtenberg:

Antrag: Mit dem Hund ins Büro

Auf berlin.de/ba-lichtenberg (25.5.2023)

Grüne/SPD/Volt-Gruppe Osnabrück:

Anfrage mit Antwort: Personalsituation und -management in der Stadtverwaltung

Auf fraktion-gruene-os.de (19.6.23)

Diversity

Grüne Fraktion Karlsruhe:

Antrag: Diversitätsmanagement ausbauen – Vielfalt stärken

Auf gruene-fraktion-ka.de (16.6.2023)

Grüne Kreistagfraktion Kleve:

Antrag: Kreis tritt der Initiative „Klischeefrei“ bei

Auf gruene-kreis-kleve.de (6.6.2023)

Kompetenzzentrum Fachkräftesicherung (Hrsg.):

Handlungsempfehlungen Diversity Management – Vielfaltpotenziale gestalten und nutzen

Köln 2023, 24 Seiten, PDF auf kofa.de

Wirtschafts- und Sozialwissenschaftliches Institut (WSI) der Hans-Böckler-Stiftung (Hrsg.):

Stand der Gleichstellung von Frauen und Männern in Deutschland in ausgewählten Branchen

Report 80, Februar 2023, 59 Seiten, PDF auf wsi.de

Klischeefrei

Initiative zur Berufs- und Studienwahl; zu den Partnerorganisationen gehören unter anderem Kommunen

klischee-frei.de

Inklusiver Arbeitsmarkt

Grüne Fraktion Friedrichshain-Kreuzberg:

Antrag: Maßnahmenplan für die Schaffung von Arbeitsplätzen für Menschen mit Behinderungen auf dem 1. Arbeitsmarkt

Auf berlin.de/ba-friedrichshain-kreuzberg (25.5.2023)

Sozialhelden e.V. (Hrsg.):

Inklusive Ausbildung! Worauf kommt es an? Empfehlungen für Betriebe – von Jugendlichen mit Behinderungen

Berlin 2022, 27 Seiten, PDF auf jobinklusive.org

Sozialhelden e.V. (Hrsg.):

Nichts ohne uns in der Arbeitswelt! Ein Leitfaden für einen inklusiven Weg in die Arbeit

Berlin 2022, 29 Seiten, PDF auf jobinklusive.org

Wedershoven, Michael:

Jobcoaching für Menschen mit Behinderung – Kleiner Einsatz, große Wirkung

In: AKP 6/2021, Schwerpunkt „Sozialpolitik“, Seite 34 f., PDF auf akp-redaktion.de

Wohnraum für Beschäftigte

Grüne und SPD-Fraktion in Rhein-Kreis Neuss

Anfrage: Betriebswohnungen

Auf gruene-rkn.de (26.1.2023)

Hanusch, Anna:

Flächen- und Fachkräftemangel in München – Werkwohnungen helfen beim „Kampf um die Köpfe“

In: AKP 1/2022, Schwerpunkt „Wohnen“, Seite 34 f., PDF auf akp-redaktion.de

Nahverkehrsunternehmen

Grüne Fraktion Nürnberg:

Antrag: Trotz Personalengpässen: Zuverlässig mit Bus und Bahn durch Nürnberg

Auf gruene-stadtratsfraktion.nuernberg.de (13.1.2023)

Grüne Fraktion Nürnberg:

Antrag: Bericht zum Sonderfahrplan der VAG

Auf gruene-stadtratsfraktion.nuernberg.de (13.1.2023)

Verband Deutscher Verkehrsunternehmen (VDV):

Maßnahmen gegen den Personalmangel im Fahrbetrieb – Für einen qualitativ hochwertigen ÖPNV

Köln 2023, acht Seiten, PDF auf vdv.de

Verband Deutscher Verkehrsunternehmen (VDV):

Personalstrategische Papier des VDV-Ausschusses für Personalwesen

Hamburg 2023, 27 Seiten, PDF auf vdv.de

In dir steckt Zukunft

Bundesweites Stellenportal der Initiative Deutschland mobil 2030

in-dir-steckt-zukunft.de

Löhne und Gehälter

Grüne und rosa Liste München:

Antrag: Arbeitsmarkt- und Fachkräftezulagen im städtischen Bereich ausbauen

Auf gruene-fraktion-muenchen.de (21.6.2023)

Sachverständigenrat für Integration und Migration (Hrsg.):

Prekäre Beschäftigung – prekäre Teilhabe. Ausländische Arbeitskräfte im deutschen Niedriglohnsektor

SVR-Studie 2023-1, Berlin 2023, 120 Seiten, PDF auf svr-migration.de

Nix, Ralf:

Gehälter und Löhne im öffentlichen Dienst – Wer gut bezahlt, steht am Ende besser da

In: AKP 2/2023, Schwerpunkt „Sparen“, Seite 36 f., PDF auf akp-redaktion.de

Weitere Materialien

Acatech – Deutsche Akademie der Technikwissenschaften (Hrsg.):

Innovationssystem Deutschland – Die Fachkräftesicherung in Deutschland unterstützen

München 2023, 70 Seiten, PDF auf acatech.de

Institut der deutschen Wirtschaft Köln (Hrsg.):

Potenziale zur Verlängerung der Wochenarbeitszeiten

IW-Kurzbericht 36/2023, drei Seiten, PDF auf iwkoeln.de

Kompetenzzentrum Fachkräftesicherung (Hrsg.):

Jahresrückblick 2022 – Fachkräftesituation angespannter denn je

KOFA Kompakt 2/2023, sechs Seiten, PDF auf iwkoeln.de

Pricewaterhouse Coopers GmbH:

Fachkräftemangel im öffentlichen Sektor: Warum wir dringend handeln müssen. Zehn Handlungsempfehlungen als Impuls für Entscheider*innen

Frankfurt am Main 2022, 24 Seiten, PDF auf pwc.de

Robeck, Jasper:

Hochschulstandortentwicklungskonzept Erfurt – Weitsicht in der Planung

In: AKP 4/2021, Schwerpunkt „Wirtschaft und Arbeit“, Seite 42 f., PDF auf akp-redaktion.de

Informationsdienst des Instituts der deutschen Wirtschaft:

Dossier Fachkräftemangel

iwd.de/dossiers/fachkraeftemangel

Kompetenzzentrum Fachkräftesicherung

Für kleine und mittlere Unternehmen (KMU) beim Institut der Deutschen Wirtschaft

kofa.de

